Informe de Gestión Fundación Educacional Colegio Parroquial Padre Negro de Caldera Año 2021

El Colegio Parroquial Padre Negro, es un Establecimiento Educacional Particular Subvencionado, fundado en 1982, según Decreto Cooperador de la Función del Estado Nº642 de 1982, ubicada en Paipote Nº 600, Caldera, Provincia de Copiapó, Rol Base de Datos Nº440-5.

Desde el 1° de Enero de 2018 asumió la gestión del Colegio la Fundación Educacional, creada en diciembre de año 2015, bajo el mismo RBD 440-5 como continuadora de la gestión del Obispado de **Copiapó.**

Presidenta de la Fundación: Paola Ortiz Meneses

COLEGIO PARROQUIAL PADRE NEGRO

Año 2021

39 años como institución educativa
Matrícula media de 1150 alumnos
117 funcionarios

Equipo multidisciplinario:
tres sicopedagoga
Dos sicólogas
Dos trabajadores sociales
Un fonoaudiólogo
Entidad sostenedora: Fundación Educacional Colegio Parroquial Padre Negro de Caldera

Equipo de Gestión:
Director
Jefe de la Unidad Técnica Pedagógica
Encargado de Proyectos y coordinador del Plan de Mejoramiento
Encargada del Equipo Multidisciplinario
Jefe de Personal administración y Finanzas
Inspector del sector San Pedro,
Jefe de U.T.P. Básica
Encargada de Prebásica
Inspectora General
Los integrantes de este equipo planifican, coordinan, y supervisan las diferentes actividades del Colegio.

Reglamentación básica de funcionamiento

- Comité Paritario
- Reglamento Interno de Orden Higiene y Seguridad
- Proyecto Educativo Institucional
- Reglamento de Convivencia Escolar
- Informes del Servicio de Salud Atacama
- Resolución Sanitaria
- Recepción de Obras
- Plan Integral de Seguridad Escolar
- Consejo Escolar
- Centro de Padres y Apoderados
- Centro de Alumnos

GESTIÓN:

- MINEDUC ASIGNACIÓN DE EXCELENCIA ACADÉMICA PERIODO 2020-2021
- INGRESO EN PLENITUD A LA CARRERA DOCENTE
- CLASIFICACION AGENCIA DE CALIDAD
- CONVENIO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y EXCELENCIA EDUCATIVA "LEY SEP" 20.248.

REDES:

- ASIGNACIÓN EN COMODATO DE TERRENOS BIENES NACIONALES
- CONVENIO IND
- SENDA PREVIENE
- CONVENIOS EMPRESAS PARA PRACTICAS PREOFESIONALES Y VISITAS PEDAGOGICAS

DATOS DE INTERES
2021

LICENCIAS MEDICAS	PERMISOS ADMINISTRATIVOS
366 LICENCIAS EMITIDAS EQUIVALENTE A 620 DIAS 94 FUNCIONARIOS PRESENTARON LICENCIA MEDICA	1860 HORAS SOLICITADAS

METAS

CURRICULUM	1.- Fortalecer la Implementación de diversas actividades pedagógicas, con el propósito de asegurar los aprendizajes de los estudiantes basados en los cuatro pilares de la educación.
	M1.- Cumplir con el 100% de las acciones registradas en el PME
	2.- Desarrollar y potenciar las habilidades y talentos de los estudiantes, orientado al logro de un sólido desarrollo personal, académico y cívico.
	M1.- Cumplir al menos con el 90% de las acciones planteadas en el PME en las subdimensiones de Enseñanza y Aprendizaje en el Aula y Apoyo al Desarrollo de los Estudiantes.

LIDERAZGO	1.- Lograr que la comunidad educativa comparta las orientaciones, prioridades y metas de la institución (PEI, PME),a través de un proceso participativo.
	M1.- El 100% de la comunidad educativa tiene la oportunidad de participar de las acciones planteadas en el PME en la subdimensión Liderazgo del Director.
	2. Diseñar mecanismos de gestión participativa de todos los integrantes de la comunidad educativa, con el propósito de permitir asumir un rol activo y comprometido a nivel institucional.
	M2.-El 100 % de un sistema de comunicación es implementado, para permitir la información entre todos los estamentos de la comunidad educativa.

CONVIVENCIA	Garantizar la participación de la comunidad educativa en la formulación/actualización/implementación/evaluación del Proyecto Educativo Institucional, con el propósito de generar mayor significancia de sus sentidos declarados.
	M1.- El 100% de la comunidad educativa tiene la oportunidad de participar en la formulación, actualización, implementación y evaluación del Proyecto Educativo Institucional.
	2.-Desarrollar actitudes positivas de participación en todos los miembros de la Unidad Educativa, promoviendo la responsabilidad, respeto, compromiso y disciplina como ejes centrales de la sana convivencia.
	M2.- Ejecutar el 100% de las acciones planteadas en el PME en las subdimensiones de Formación y Participación y Vida Democrática.

RECURSOS	1.- Asegurar la adquisición de recursos educativos, como asimismo, perfeccionamiento y capacitación de los funcionarios en coherencia con los requerimientos y necesidades de la institución, potenciando las habilidades de todos los integrantes de la comunidad educativa. Intencionado hacía la mejora de los procesos educativos.
	M1 100% de los funcionarios del establecimiento son perfeccionados y capacitados, en las funciones y tareas que le son pertinentes en un plazo de cuatro años.
	2.- Asegurar el recurso humano necesario e idóneo para el óptimo funcionamiento del establecimiento educacional, ajustándose al cumplimiento de los sellos educativos. M1 Cubrir el 100% de las necesidades de recurso humano, de acuerdo a las necesidades de cada uno de los estamentos de la institución.

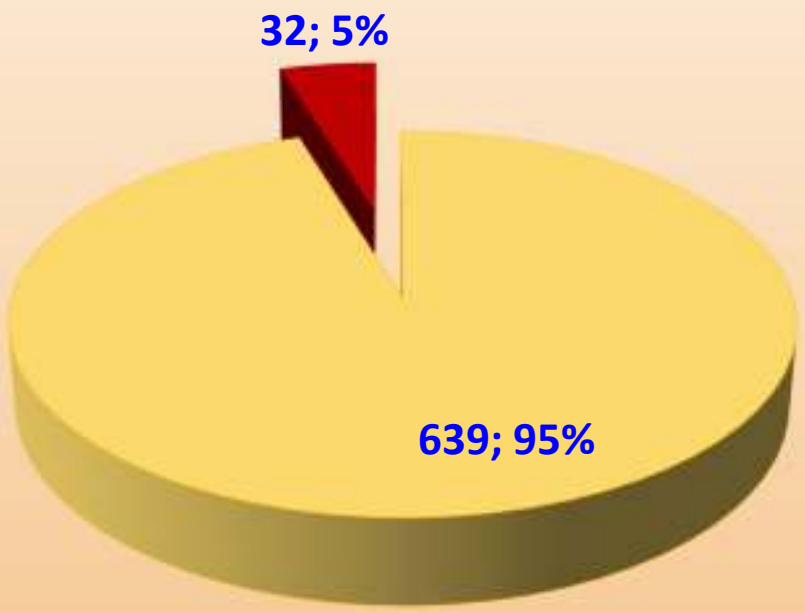
RESULTADOS	1.- Asegurar dentro del periodo de ejecución del PME, la consolidación de los sellos educativos planteados en el PEI.
	M1.- El 100% de la comunidad educativa valida en su quehacer diario, a lo menos un sello educativo del PEI.
	2.-Consolidar un alza en los niveles de logro alcanzados en el sistema de medición nacional (SIMCE, PSU), en las asignaturas evaluadas, con el propósito de mejorar el desempeño en los ejes curriculares correspondientes.
	M1.- Obtener y consolidar un alza significativa de al menos el 10% en los estándares de aprendizaje sugeridos por la agencia de calidad, en proporción a las estrategias implementadas para el logro del objetivo.

UNIDAD TÉCNICA PEDAGÓGICA

- Jefe Unidad Técnico Pedagógica
- Coordinador Básica
- Coordinadora Prebásica
- Encargado Pedagógico SEP
- Secretarias

ESTADISTICAS DE RENDIMIENTO

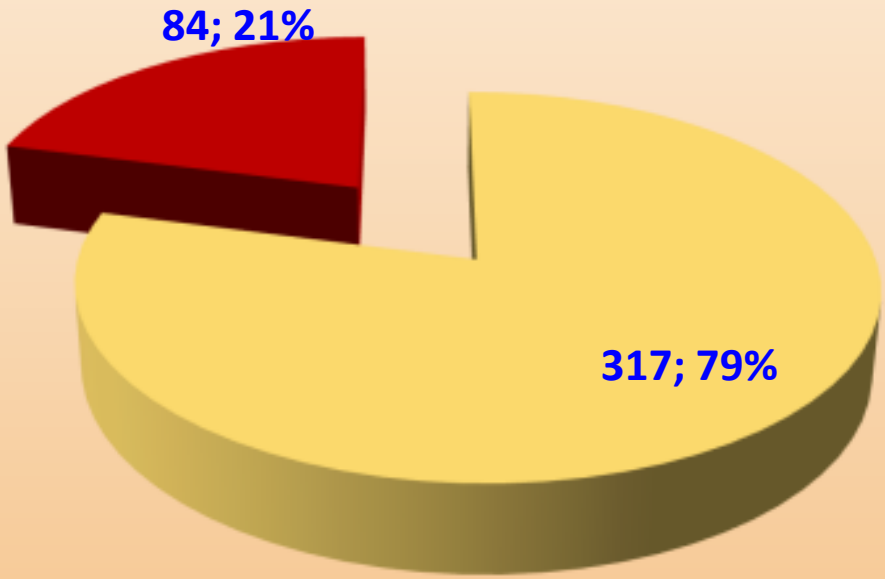
RENDIMIENTO ENS. BASICA



APROBADOS

REPROBADOS

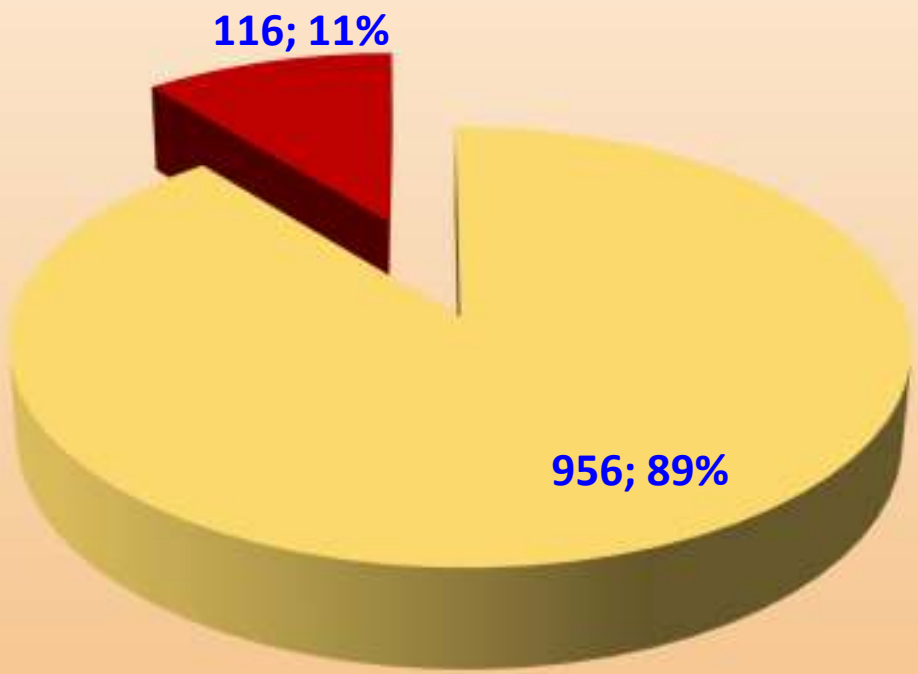
RENDIMIENTO ENS. MEDIA



APROBADOS

REPROBADOS

RENDIMIENTO TOTAL COLEGIO



APROBADOS

REPROBADOS

PRACTICAS PROFESIONALES

ESPECIALIDAD	TITULADOS PROMOCION 2020
MECANICA INDUSTRIAL	**4**
EDIFICACION	**3**
TOTAL	7

INDICES DE INGRESO A LA UNIVERSIDAD PROM 2021

Resultados Proceso Ingreso a la Universidad				
Curso	Matricula			Con derecho a postular
4° H-C	41			21
4° T.P.	38			14

Acciones PME

DIMENSIONES	ACCIONES
GESTIÓN PEDAGÓGICA	**Matriz de cobertura curricular**: docentes completan matriz para verificar cumplimiento de objetivos de aprendizaje, semestralmente. **Programa de Compumat guiado:** 1 °a 8° básico, trabajan en programa online en resolución de problemas matemáticos, en los diferentes ejes temáticos. **Talleres extraescolares**, desde abril a noviembre participación de taller de psicomotricidad y representan al Colegio en diferentes competencias, de forma online. **Equipo Multidisciplinario**: está conformado por psicólogas, psicopedagogas, fonoaudiólogo, Asistentes Sociales y realizan apoyo educativo a los alumnos(as) con NEE y en general colaboran en el proceso educativo de los estudiantes **Enseñanza en el aula con clases presenciales y virtuales**: a partir de la pandemia(covid19), se trabajó de forma presencial y con clases virtuales en la plataforma de Classroom, para lo cual se le creó correo institucional a todos los estudiantes. **Sistema de monitoreo evaluativo semestral:** a través del diagnostico integral de aprendizajes el cual fue tomado 3 veces en el año (Inicial, Intermedio y Final) en el área socioemocional, lectura y matemática)
LIDERAZGO ESCOLAR	**Gestión directiva estratégica:** Gestión de los procesos administrativos del establecimiento, instaura un trabajo colaborativo. El director junto a su equipo conduce de manera efectiva el funcionamiento general del establecimiento **Actualizar, ajustar, ejecutar y evaluar PME:** Equipo directivo ejecuta PME 2021 tomando en consideración la contingencia nacional, realizando las adaptaciones que se requieran, según necesidades de la institución.
FORMACIÓN Y CONVIVENCIA ESCOLAR	**Plan Pastoral Educativa**: adaptación de actividades pastorales incorporando redes sociales (tablón Pastoral en Classroom, creación página Facebook, Instagram y canal de Youtube. Trasmisión en vivo misas y Clásico Navideño. **Plan convivencia escolar**: adaptación virtual de actividades del plan (reglamento clases virtuales, video saludos día del alumno, aniversario, autocuidado, etc)

GESTIÓN DE RECURSOS	• **Capacitaciones y talleres: docentes y asistentes de la educación participan de capacitaciones al inicio y durante el año escolar** • **Incorporación nuevos profesionales: contrato de docentes y asistentes de la educación para los distintos niveles facilitando reemplazo de licencias médicas.** • **Contratación de personal: Contratación de asistente social, para atender a los alumnos(as) en riesgo de deserción escolar, profesores de apoyo y reforzamiento para las asignatura de lenguaje y matemáticas en todos los niveles, profesora para apoyar académicamente a los alumnos en riesgo de repitencia (Enseñanza Media)** • **Incentivo planificación: Asignación de incentivo mensual docente, por cumplimiento de planificaciones clase a clase.** • **Incentivo teletrabajo: aporte a los gastos de luz, internet y otros, para funcionarios del establecimiento que realizan su trabajo desde sus hogares** • **Control y prevención Covid-19: Implementar Plan yprotocolos de prevención de contagio y seguridad frente a Covid 19 para proteger la salud de la comunidad escolar** • **Innovación de recursos pedagógicos: Adquisición de listas de útiles escolares, material de oficinas, insumos para multicopiado e impresión; material bibliográfico, digital, didáctico, plataformas Compumat y Napsis.** • **Espacios educativos y equipamiento del establecimiento: ejecución del proyecto sistema de sombra para Enseñanza Media** • **Implementación tecnológica: Reposición y compras de insumos tecnológicos de acuerdo a las necesidades didácticas de la institución (notebooks, cámaras, trípodes, Adquisición de proyectores multimedia y sistemas de sonido, internet móvil, micrófonos, etc.)** • **Confección escenografías: compras para escenografía de Videos Expotabor, videos villancicos, Licenciaturas 4° medio y titulación.**

EQUIPO MULTIDISCIPLINARIO

Equipo de Multidisciplinario

Áreas de trabajo

- Trabajo Social
- Psicológica
- Fonoaudiológica
- Psicopedagógica I ciclo
- Psicopedagógica II ciclo y enseñanza media

Resumen de atenciones sociales

Acción	Resultados
Alumnos Prioritarios, Preferentes.	-1055 Alumnos Prioritarios. -82 alumnos preferentes.
Beca Presidente de la República	12 estudiantes entre postulantes y renovantes.
Beca Indígena	38 estudiantes entre postulantes y renovantes.
Beca "Yo elijo mi pc"	36 alumnos beneficiarios
Apoyo PAE	210 Raciones consideradas hasta el 30 de 2021. • Raciones Pre – básica 106. • Raciones básica 90. • Raciones Media 32.

Resumen de atenciones sociales

Acción	Resultados
Registro de alumnas embarazadas, madres o padres.	5 alumnos (as) en total madres y/o padres.
Encuestas de Vulnerabilidad	Cursos focalizados: Pre kínder Kínder 1° básicos 5° básicos 1° Medios Proceso terminado, 100% encuestas ingresadas.
Apoyo de entrega de materiales escolares JUNAEB	Beneficio para todos los estudiantes de 1° básico hasta 4° medios, quedan pendiente entrega de set.
Alumnos Pro retención escolar	326 alumnos Pro-retención (desde 8° básico hasta 4° medio) ✓ Atención de alumnos ✓ Aplicación de encuestas ✓ Tabulación de datos ✓ Entrega de beneficios (apoyo de internet y pc)
Derivación a instituciones externas	3 alumnos derivados a instituciones externas (Vulneración de Derechos).
Atención Social por derivaciones internas	Atención espontanea a apoderados y alumnos del colegio.
Orientación Vocacional	Orientación para postulación en beneficiosestudiantiles.cl (gratuidad, becas y créditos de MINEDUC)
Programa de Salud Escolar	• Alumnos pre-kínder, kínder, 1° y 6° básicos. • Pesquisados a nivel general.

Resumen de atenciones fonoaudiológicas

TOTAL NIÑOS ATENDIDOS	**40**
NIVELES ATENDIDOS	PRE-BASICA BASICA MEDIA
DIAGNÓSTICOS	TEL EXPRESIVO TEL MIXTO TRASTORNO DEL LENGUAJE SECUNDARIO A HIPOACUSIA DISLALIA DE /RR/ MUTISMO SELECTIVO
ALTAS	5
RENUNCIAS	1 (cambio de institución)

Resumen de atenciones psicopedagógicas 1er Ciclo

TOTAL ESTUDIANTES	**41 Estudiantes**
ATENDIDOS	
NIVELES ATENDIDOS	2°, 3°, 4° y 5° básico
DIAGNÓSTICOS	• Trastorno de déficit atencional c/s Hiperactividad (TDA-H). • Trastorno del Espectro Autista (TEA). Asperger • Dificultad especifica del Aprendizaje (DEA) • Trastorno especifico del Lenguaje (TEL) de tipo expresivo o mixto. • Trastorno oposicional desafiante.
ALTAS	0 Altas

Resumen de atenciones psicopedagógicas 2do Ciclo

TOTAL ESTUDIANTES ATENDIDOS	**40**
NIVELES ATENDIDOS	6°, 7° y 8° básico (segundo ciclo)
DIAGNÓSTICOS	• Trastorno de Déficit atencional c/s Hiperactividad (TDA-H). • Dificultad Especifica del Aprendizaje (DEA) • Trastorno Especifico del Lenguaje (TEL) de tipo expresivo o mixto. • Funcionamiento Intelectual Limítrofe (FIL) • Discapacidad Intelectual Leve (DIL) • Discapacidad Intelectual Moderada (DIM) • Mutismo Selectivo. • Desmotivación Escolar. • Hipoacusia Moderada Bilateral.
ALTAS	2 Altas (por traslado)

Resumen de atenciones psicopedagógicas Enseñanza Media

TOTAL ESTUDIANTES	**42 Estudiantes**
ATENDIDOS	
NIVELES ATENDIDOS	1°, 2°, 3° y 4° Enseñanza Media
DIAGNÓSTICOS	• Trastorno de déficit atencional c/s Hiperactividad (TDA-H). • Trastorno del Espectro Autista (TEA). Asperger • Dificultad especifica del Aprendizaje (DEA) • Funcionamiento intelectual limítrofe (FIL)
ALTAS	2 Altas por termino de proceso del año escolar • Ana Gallardo 4°medio B • Paz Castillo 4° medio C

Resumen de atenciones psicológicas

TOTAL ESTUDIANTES ATENDIDOS	**35 Estudiantes**
NIVELES ATENDIDOS	5to a 8vo y Enseñanza Media
DIAGNÓSTICOS	• Trastorno de espectro autista • Crisis de pánico • Autoestima • Contención emocional • Dificultad emocional asociado a la pandemia • Cuadro de ansiedad • Dificultades de adaptación escolar • Dificultades de aprendizaje • Dificultades familiares • Motivación escolar • Trastorno de ánimo • Seguimiento de años anteriores
ALTAS	4 Altas

Convivencia Escolar

Incentivar y comprometer a los diferentes integrantes de la comunidad educativa en el desarrollo de las actividades preventivas, formativas y/o recreativas del Plan de Gestión de la Convivencia escolar.

ACTIVIDAD	DESCRIPCION	MEDIOS DE VERIFICACION
DIA DEL ALUMNO	Celebración Día del alumno Transmisión de Acto vía Plataforma Classroom a toda la comunidad educativa (modalidad híbrida).	Facturas Fotografías Invitación (comunicado Dirección).
ANIVERSARIO VIRTUAL	- Encuesta a la comunidad educativa para la planificación de las actividades de Aniversario. Actividades pastorales, medioambientales recreativas y de talentos a través de la plataforma Classroom. - Actividades de autocuidado. - Concursos vía Classroom. - Acto de Aniversario.	Programa de aniversario - Publicación de videos y fotografías en plataforma Classroom. - Nomina de ganadores con recepción de premios bajo firma. - Facturas - Canal de YouTube Convivencia Escolar CPPN. - Formularios de google.
DÍA DE LA MADRE CRISTIANA	Transmisión en vivo de Misa celebrando a las madres cristianas.	Convocatoria. Registro audiovisual.
PROGRAMA PREVENTIVO SENDA	Ejecución de continuo preventivo en todos los niveles. Capacitación docente. Difusión de material audiovisual. Taller de competencias parentales online. OBRAS DE TEATRO “Me quitaron el dulce” pre básica a 4 básico. “Tocaron la campana”5°básico a 8° básico “Comunicándonos” 1°medio a 4° medio.	Actas de Reuniones con equipo Senda previene. Registros en libros de clases. Clase de Senda Previene en Classroom.

Convivencia Escolar

ACTIVIDAD	DESCRIPCION	MEDIOS DE VERIFICACION
REGLAMENTO DE CONVIVENCIA ESCOLAR PARA CLASES ONLINE.	Difusión de R.C para clases online en consejo de profesores socializado previamente con el Consejo escolar.	Documento con Reglamento Informativo a profesores y apoderados
(CONTINUIDAD POR SITUACIÓN DE PANDEMIA)	Difusión en reuniones de apoderados online.	
APOYO A ESTUDIANTES CON NEE	Aulas virtuales por nivel, de los especialistas: PsicopedagogaAsistencias. Bitácoras de trabajo. Fonoaudiólogo - Psicóloga, en plataforma Classroom, con material de apoyo para estudiantes y sus familias. Atención virtual y presencial de estudiantes con NEE. Reuniones de Decreto 83 (articulación con docentes). Clase de Equipo Multidisciplinario, en plataforma Classroom, para entregar apoyo a los profesores y asistentes de a educación.	Asistencias. Bitácoras de trabajo. Material digital. Actas.

Convivencia Escolar

ACTIVIDAD	DESCRIPCION	MEDIOS DE VERIFICACION
SALUDOS EN FECHAS RELEVANTES	Saludo de Director por redes sociales a profesores y asistentes de la educación. Entrega de presente por su día a quienes asisten de forma presencial al establecimiento.	Videos Facturas – boletas
AUTOCUIDADO FUNCIONARIOS	Clases, cocina, Pilates, yoga de la risa online	Facturas
ANÁLISIS DE REGLAMENTO DE CONVIVENCIA ESCOLAR	Socialización de reglamento en consejo de profesores.	Asistencia

Observaciones:

Todas las actividades realizadas fueron contempladas bajo el contexto de pandemia, por lo que algunas de ellas fueron suspendidas.

Evaluación: De un 100% de las actividades (15), se cumplió un 67 % y no cumplido un 33% esto debido a la situación de pandemia.

Pastoral 2021

OBJETIVO GENERAL

Promover el encuentro personal y comunitario con el Proyecto de Jesús, en pro de la construcción del Reino de Dios en la comunidad educativa, para formar líderes comprometidos en la transformación en la sociedad.

EQUIPO PASTORAL:

Coordinadora Pastoral: Angela Castillo Camblor

Equipo:

Iris Chepillo Flores, Profesora de Educación Básica, Enseñanza Media de Religión, Orientadora.

Nidia Castillo Leyton, Profesora de Educación Básica de Religión.

Mary Dueñas Xeespe, Profesora de Educación Básica.

Mario Troncoso, Inspector de Patio Educación Básica

Voluntariado: Docentes, Asistentes de Educación y Administrativos que realizan servicios según las distintas necesidades

DIMENSIÓN FORMATIVA

- Encuentro Diocesano de Jóvenes
- Catequesis fundamental del misterio Pascual
- Formación Catequesis/Confirmación
- Encuentros Red Colegios de Iglesia (Red Codi)
- Expo Tabor
- Encuentros EME **Apoderados**

DIMENSIÓN LITÚRGICA

Alumnos/funcionarios/apoderados

- Celebraciones Eucarísticas especiales con aforo según fase 3, transmitidas vía online a la comunidad
- Celebraciones Eucarísticas semanales presenciales según aforo fase 3 y 4 (máximo 6 personas)
- Otras celebraciones: Romería Padre Negro virtual, Mes de María, Muestra de pesebres y Villancicos de Navidad en página facebook de Pastoral Negro.

DIMENSIÓN SERVICIO

Alumnos/ funcionarios/ apoderados

- Campaña de recolección de pañales, guantes y gorros de lana para familias de nuestro Colegio

DIMENSIÓN COMUNITARIA

- Evangelización a través redes sociales
- Reuniones grupo EME

LOGROS ALCANZADOS:

- Equipo Pastoral liderado por laico
- Coordinador Pastoral integra el Equipo de Gestión
- Profesoras de religión se incorporan al Equipo Pastoral con horas semanales
- Planificación de un Plan Pastoral incorporado al PME
- Financiamiento SEP
- Delegados Pastorales apoderados y estudiantes por curso.
- Plan Pastoral incorporado en calendario anual del establecimiento.
- Presencia en redes sociales: página de Facebook, Instagram, Youtube
- Ceremonias de Bautismo, Primera Comunión y Confirmación de jóvenes de Enseñanza Media.
- Organización de Pastoral Juvenil.

Inspectoría

Inspectora General / Encargado Inspectoría Sector San Pedro

Inspectores de patio/Trabajadora Social

Principales Funciones

1. Colaborar directamente con la Dirección del Colegio, velando porque las actividades del establecimiento se desarrollen en un ambiente de disciplina, bienestar y sana convivencia.

2. Colaborar con la disciplina del alumno exigiendo cumplimiento de normas de los Reglamentos.

3.- Velar por el cumplimiento de los horarios de los docentes en sus clases y horas de colaboración.

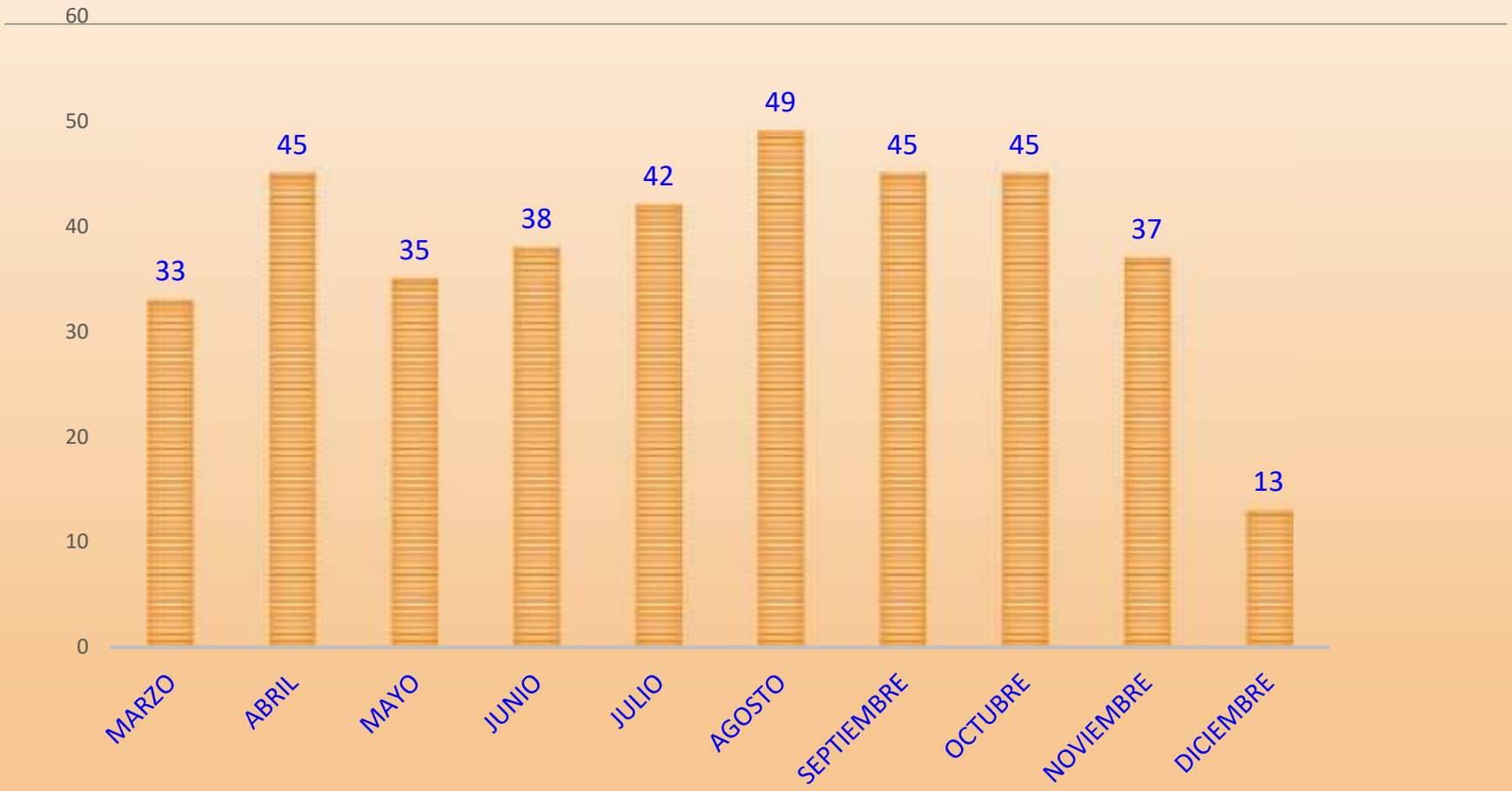
4. Promover y Colaborar con la realización de actividades de bienestar con alumnos, padres y apoderados.

5. Velar por la seguridad e higiene general del Colegio.

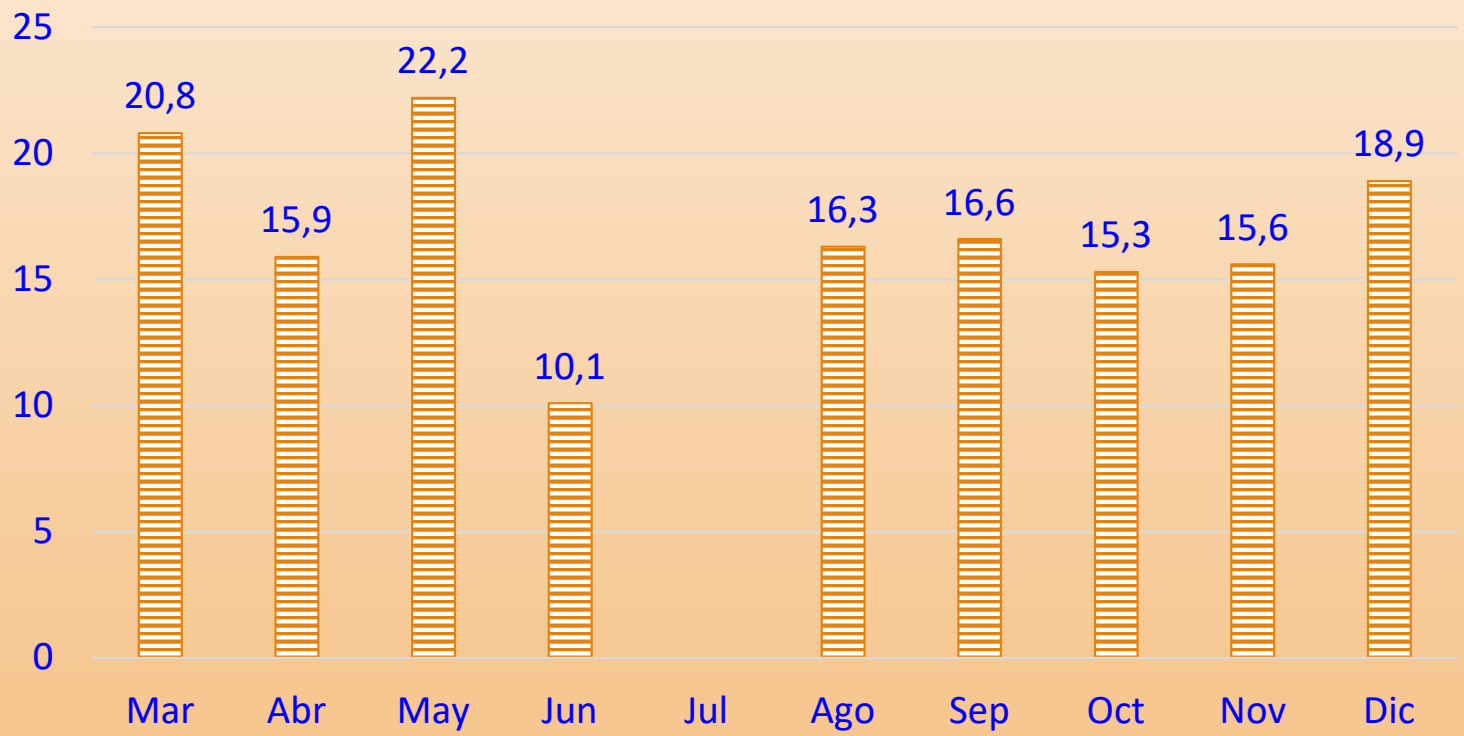
6. Velar por el funcionamiento de la Oficina de mediación.

ASISTENCIA ANUAL 2021

% DE ASISTENCIA VIRTUAL MENSUAL



% DE ASISTENCIA PRESENCIAL MENSUAL



ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

FINANCIAMIENTO

La Fundación se encuentra acogida al sistema de gratuidad, según aprobación recibida mediante resolución de la Secretaría Regional Ministerial de Educación, Región de Atacama, por lo tanto, para el periodo 2021 la Fundación solo recibió ingresos por subvenciones estatales del Ministerio de Educación.

Los ingresos de subvenciones corresponden a: Ingresos de Subvenciones Generales, Ingresos Subvención Escolar Preferencial (SEP) y otras subvenciones especiales tales como mantenciones, programa de integración escolar y Pro Retención.

Montos Subvención especial Preferencia (sep)

DETALLE	$
SALDO DEL PERIODO 2020	303.718.622
INGRESOS SEP DEL PERIODO 2021	567.310.348
DISPONIBLE PARA 2021	871.028.970
GASTOS SUBVENCION SEP 2021	628.187.862
SALDO POR EJECUTAR 2022	242.841.108

INGRESOS AÑOS 2021-2020

DETALLE	AÑO 2021 $	AÑO 2020 $
Ingresos por Subvención	1.564.141.523	1,491.832.572
Ingresos por Bonificaciones e Incrementos Remuneracionales	271.923.914	192.295.167
Ingresos por Subvenciones Especiales	624.588.121	582.503.170
Reliquidaciones, Devoluciones y pagos manuales	4.637.635	34.966.760
Descuentos y Reliquidaciones	-104.190	-19.633
Bonos y aguinaldos	32.632.984	63.908.574
Otros Ingresos	0	532.159
TOTAL INGRESOS	2.497.819.987	2,366,018,769

GASTOS AÑOS 2021-2020

DETALLE	AÑO 2021 $	AÑO 2020 $
Remuneraciones	1.669.466.795	1.561.120.307
Bono y aguinaldos	16.903.333	3.020.953
Otros gastos en personal	36.722.693	5.349.726
Aportes previsionales	87.687.589	75,.90.231
Asesoría técnica y capacitación	1.462.189	5.482.000
Gastos en recursos del aprendizaje	34.930.329	42.129.227
Gastos en equipamiento de apoyo pedagógico	89.790.706	12.274.509
Gastos en bienestar alumnos	15.354.031	12.523.322
Gastos de operación	85.244.575	138.939.231
Servicios básicos	16.497.539	97.522.044
Servicios Generales	24.551.588	21.522.571
Reajustes	62.208	304.687
Arriendos de inmuebles	92.737.896	26.000.000
Gastos en construcciones y mantención	0	142.520.543
Mantención y reparaciones de Bienes Muebles	14.304.733	158.506
Otros beneficios al personal	0	6.100.001
TOTAL GASTOS	2.112.129.795	2.150.357.858

Informe de Gestión
Fundación Educacional
Colegio Parroquial
Padre Negro de
Caldera
Año 2021